

CCOO RETOMARÁ LA MOVILIZACIÓN ANTE LA INSUFICIENCIA DE GESTOS POR PARTE DE SEPI Y LA DIRECCIÓN

Últimamente nuestros Directivos **vienen repitiendo** en reuniones y medios de comunicación **el mantra** según el cual **la caída de actividad de la empresa justifica el ajuste tan severo** (de empleo, salarios, derechos, puestos estructurales, inversión y medios) **que está sufriendo Correos**, dejando entrever, de paso, una cierta incomodidad ante quienes, como CCOO, lo criticamos sin miramientos.

Es entendible que, en un sector público en el que el dedo para nombrar o cesar es el mejor argumento, todo el mundo, de arriba a abajo, se alinee -y más a un año escaso del fin de legislatura- con la voz de su amo al compás de "*donde hay patrón no manda marinero*"; pero **nos sorprendería mucho que, a estas alturas del partido**, desde el Presidente a los Directores territoriales, pasando por los máximos responsables del Centro Directivo, **no fueran conscientes de que este AJUSTE se está llevando a cabo** sin contar con los trabajadores/as, **SIN NEGOCIACIÓN, SIN CONSENSO, SIN CONVENIO**, y, lo que es peor, **con un Plan de Acción sin palancas políticas** de apoyo, en el que prima el tacticismo cortoplacista y de supervivencia **a falta de un VERDADERO PROYECTO**.

A los/as trabajadores/as se les puede pedir muchas cosas pero no que arrimen el hombro y entiendan a ciegas por qué uno de los Correos más frágiles de la UE no recibe, como en otros países, el apoyo claro por parte del Gobierno; **por qué**, precisamente en plena crisis, **no se incrementa la actividad y los ingresos** -o se evita su caída- **incluyendo en el SPU nuevos productos y el publicorreo; por qué nadie pone firme a la "independiente" CNMC** -como se hizo con las tarifas eléctricas- **cuando facilita el acceso a la red postal de los operadores privados** tumbando la política de descuentos o atacando la línea de flotación de Correos.

Como no entienden **por qué**, en lugar de ir de *modernos*, **no se ha evaluado**, antes de su aplicación, **el impacto de la sustitución electrónica (factura y notificación administrativa)** en la actividad de Correos; **o por qué**, si todo el mundo sabe que el futuro pasa por la diversificación (2.300 millones de € facturados en paquetería y mensajería en el mercado español frente a los 1.400 millones de € en correo tradicional), **en lugar de apostar porque Correos se convierta en un OPERADOR LOGÍSTICO Y DE DISTRIBUCIÓN con fuertes SERVICIOS FINANCIEROS**, muy al contrario, **se le prohíben las alianzas y adquisiciones o no se acaba de ROMPER EL NEFASTO ACUERDO BANCARIO** con el Deutsche Bank para retomar un verdadero proyecto financiero.

En este escenario, **pedir a los sindicatos que no critiquemos y cerremos el conflicto abierto**, y a los trabajadores/as que asuman cualquier actividad sin chistar al grito patriotero de "Correos somos todos, salvemos Correos", **parecería una broma si no fuera tan serio**.



Más aún si, además, se les pide tras más de un año de bloqueo de Convenio e imponiendo los ajustes y recortes sin reglas ni consenso.

Durante tres años desde el inicio de legislatura, pese a los recortes salariales, de empleo y de **derechos**, y comprobar la contrastada desidia postal del Gobierno, **los/as trabajadores/as hemos hecho un extraordinario esfuerzo** para garantizar la viabilidad de Correos. **Y CCOO CREE, AFIRMA Y DEFIENDE** que ese esfuerzo merece un **EQUITATIVO Y JUSTO RECONOCIMIENTO**. Así, **es legítimo** -y está más que justificado- **que**, cuando los altos Directivos de Correos, en plena crisis, se han subido el sueldo (¿ponemos ejemplos?), quienes han sido *recortados* **reivindiquen más sueldo; que exijan la consolidación de empleo** y plantilla suficiente cuando en los últimos años ha habido tasa de reposición *cero*; **y que**, de una vez, **se ponga encima de la mesa una regulación aceptable de nuestros derechos** en forma de Convenio y Acuerdo que restituya el consenso. De no ser así, la Dirección no estará legitimada para pedir más esfuerzos.

Tras la exitosa Huelga y manifestación del 27 de noviembre -ejercida con una impecable responsabilidad-, **CCOO**, junto al resto de organizaciones sindicales convocantes, **valoró positivamente las propuestas de acercamiento que hizo Correos** y, aunque insuficientes, en un nuevo ejercicio de responsabilidad desconvocó las huelgas del 22 y 23 de diciembre a **la espera de nuevos gestos que cerraran puertas al conflicto y abrieran vías al Acuerdo**.

Ha pasado un mes desde entonces y, salvo mensajes oficiosos pero informales dirigidos a CCOO de que las cosas avanzan en la buena dirección, **ni ha sido convocada la Comisión Negociadora prevista para finales del mes de diciembre, ni se han producido tales gestos**. **EN CONSECUENCIA, CCOO RETOMA EL PROCESO MOVILIZADOR** y, de no haber gestos oficiales y claros, **PROPONDRÁ** al resto de organizaciones sindicales convocantes **UNA NUEVA FASE DE MOVILIZACIÓN SOSTENIDA Y CRECIENTE**, con un amplio calendario de acciones (*encierros, manifestaciones, concentraciones, marchas, paros parciales y huelgas completas*), de ámbito estatal, autonómico y local, **A REALIZAR ENTRE FEBRERO Y MAYO**, mes que pondrá colofón al proceso movilizador con varias huelgas generales que paralicen la producción y den cuenta a la sociedad del conflicto de Correos.

A veces echamos en falta para Correos aquello de Churchill de que *"El político se convierte en estadista cuando comienza a pensar en las próximas generaciones y no en las próximas elecciones"*. Traducido, sin querer ofender: **ALTURA DE MIRAS**.

**UN PROYECTO NO ES VIABLE CONTRA LOS TRABAJADORES/AS,
SÓLO CONTANDO CON ELLOS.**

ESO SE LLAMA CONSENSO Y ACUERDO.

Madrid, 26 de enero de 2015

