

Candidatura 2019

Lourdes Heras Alonso
Rodolfo Blanco Campo
Piedad Valverde López
Francisco Pacheco Llorente
Carmen Ibáñez Chasco
Francisco Javier Vergara Yécora
Alfredo de Diego García
Sergio Galán Salazar
Eduardo López Aragón
Jesús María Llorente de Abajo
Antonio García Zabala
Gregorio Fernández Ojeda
Francisco Octavio Terroba Malo
José Julio Tre Medina
Jorge M. Quirante Sánchez
María José Baños Acha
Alberto Arrillaga Rubio
Pilar Oca Melero
Fátima Baños Acha
Fernando Aguirrebeña García
José María Elías Pastor
M^a Yolanda de Blas Ezquerro
José Antonio Delgado Sáenz
Eusebio Romero Sáenz
Marisa Ruiz de Escudero Aréjola
Flora Merino Arnedo
Rodolfo García Santolaya
Carlos Terroba García
Purificación Lacalle Montenegro
Antonio Mansilla

**ES EL
MOMENTO!
DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS**

*Hoy por ti
mañana... por ti*

CCOO



CCOO



Ayuntamiento de Logroño

Elecciones 4 de abril de 2019



**ES EL
MOMENTO!
DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS**

*Hoy por ti
mañana... por ti*

Vota

CCOO



Ayuntamiento de Logroño

Hoy por ti
mañana... por ti

Hoy nos encontramos en el despacho de CCOO del Ayuntamiento de Logroño, que está en la primera planta de la casa consistorial. Hemos venido a entrevistar a Lourdes Heras y Fito Blanco, nos cuesta un poco hacer nuestro trabajo porque hay una gran actividad, ya que se encuentran en plena campaña sindical.

- Hola Fito, en abril hay una convocatoria para elegir a los representantes sindicales en este ayuntamiento. ¿Qué les dirías a los trabajadores y trabajadoras para que voten a CCOO?

- Pues que es un momento clave, hemos comenzado a recuperar derechos y es la hora de estar unidos y combativos para asentar y avanzar en las mejoras conseguidas.

Ahora le preguntamos a Lourdes

- Lourdes ¿Nos podrías decir en pocas palabras qué representa Comisiones Obreras?

- Claro, claro. CCOO es un sindicato fuerte, confederal y de clase, que respalda y apoya a los trabajadores y trabajadoras de este Ayuntamiento. El acuerdo que ha firmado con el Gobierno Español, junto con otros sindicatos, ha posibilitado la subida salarial de los dos últimos años. Y a través de los fondos adicionales se ha podido solucionar el conflicto con los grupos AF y C2, recuperando la mejora económica pactada en el 2009.

-Vale, gracias. Y en el Ayuntamiento de Logroño ¿Cómo funcio-

náis?

-El equipo de CCOO en el Ayuntamiento es plural, cohesionado, ilusionado y comprometido con la defensa de la función pública. No alentamos desuniones ni enfrentamientos y siempre buscamos la unión de los trabajadores, porque estamos convencidos que la "unión hace la fuerza". Representamos y defendemos a "todos" y "todas", sin distinción de grupos o niveles.

- Fito, me ha llamado la atención el eslogan. Hoy por ti y mañana también por ti.

- Ah sí, es un juego de palabras con un refrán muy socorrido, pero al que nosotros le hemos sacado punta. La verdad es que CCOO participa en todas las mesas, pitadas, reuniones y actos reivindicativos que afectan a cuestiones laborales, aportando nuestro granito de arena con cohe-

rencia y honradez, para mejorar la función pública y la dignidad de los funcionarios. No tenemos intereses particulares.

- Por cierto, Lourdes, tirando un poco de hemeroteca ¿Qué me dices de los Acuerdos del 2018?



- Bueno, hay mucho por hacer. En este sindicato entendemos la negociación como un toma y daca, exigir y ceder. Sabemos que algunos acuerdos son mejores, pero por responsabilidad hemos apoyado y firmado aquellos que aportan mejoras laborales y económicas para todos los profesionales.

- Y en cuanto al acuerdo de horas de policía. ¿Qué nos podéis contar?

-Pues que ha permitido la eliminación de las resoluciones de alcaldía obligatorias y mejoras económicas para el cuerpo policial.

- Tampoco parece que estéis muy contentos con el tema de la carrera profesional.

- La verdad es que no mucho. En su momento CCOO estudió y aportó mejoras al borrador de la carrera profesional. Se llegó a un acuerdo que suponía un incremento salarial para "todos" los trabajadores y trabajadoras. La Corporación no ha pagado.

- Y tampoco parece tener solución el tema de los bomberos. ¿Qué nos puedes decir al respecto Fito?

- Es un tema complicado, porque, después de mucho esfuerzo y negociaciones, no se ha llegado a ningún acuerdo. Pero no tiramos la toalla, tenemos esperanza.

- Bueno y llegamos al final de la entrevista. Me gustaría saber cuáles son las prioridades de CCOO para los próximos años.



- Pues lo de siempre, que lo tenemos muy claro. Defender a los colectivos que se quedaron descolgados en el proceso de promoción del 2009. Recuperar los puestos de trabajo perdidos en los últimos años.

En ese momento aparece Sergio Galán, compañero interino que se anima a añadir.

-Que todos los puestos provisionales pasen a definitivos. Que sean ocupados a través de un concurso público transparente y por méritos.

- Fito ¿Algo más?

- Nada más, que estamos aquí también para defender la unidad sindical. La lucha de todos y todas nos ha permitido ser la Administración mejor valorada de la Comunidad Autónoma.

- Lourdes, tienes la última palabra

- Aprovecho entonces para explicar que en CCOO estamos atentos a la desigualdad por género y a la brecha salarial. Y recordad nuestro eslogan

"Hoy por ti, mañana por ti"

